

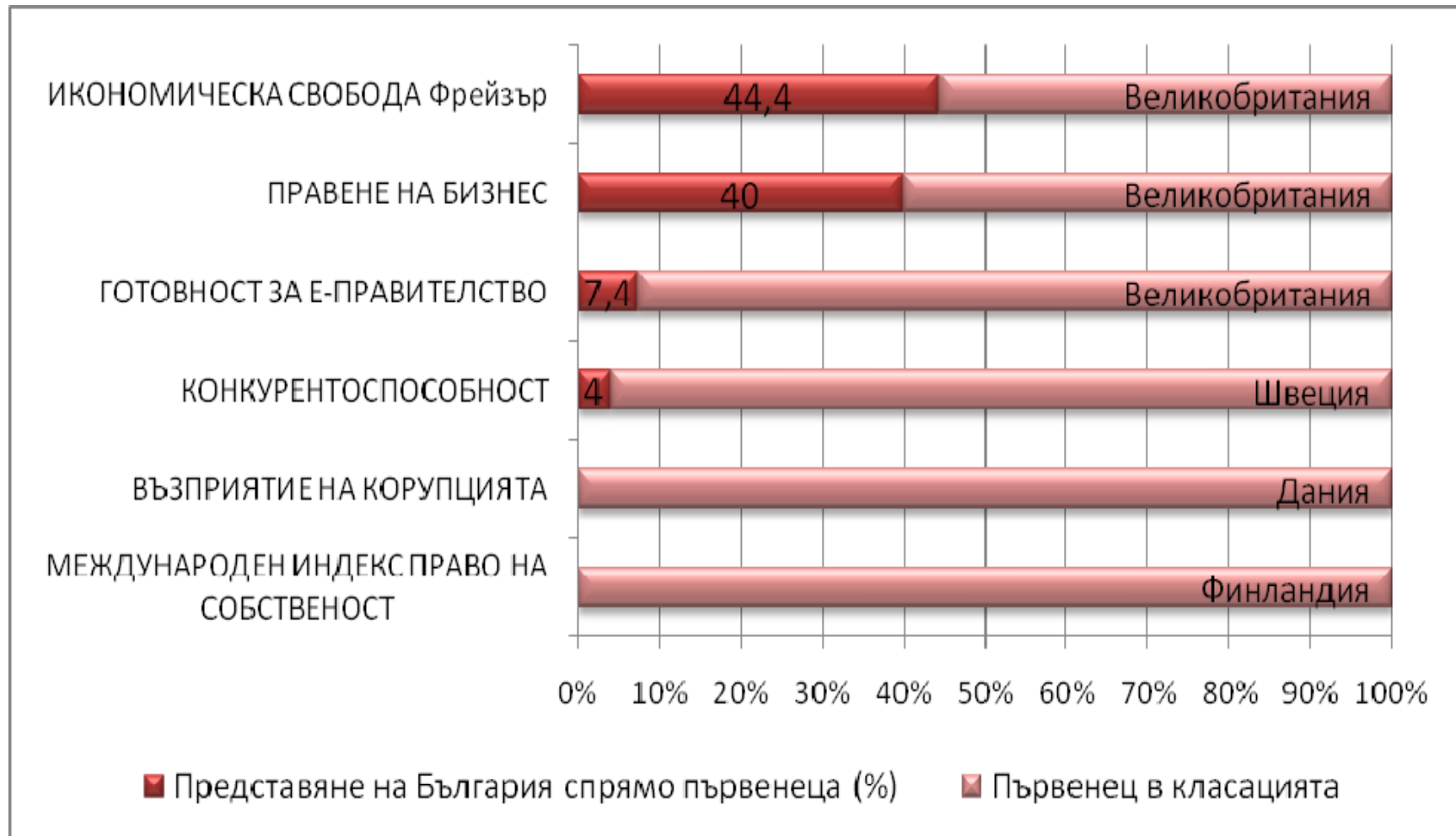
Икономика на здравия разум
- бързи реформи за високи
ДОХОДИ

16 ноември 2010

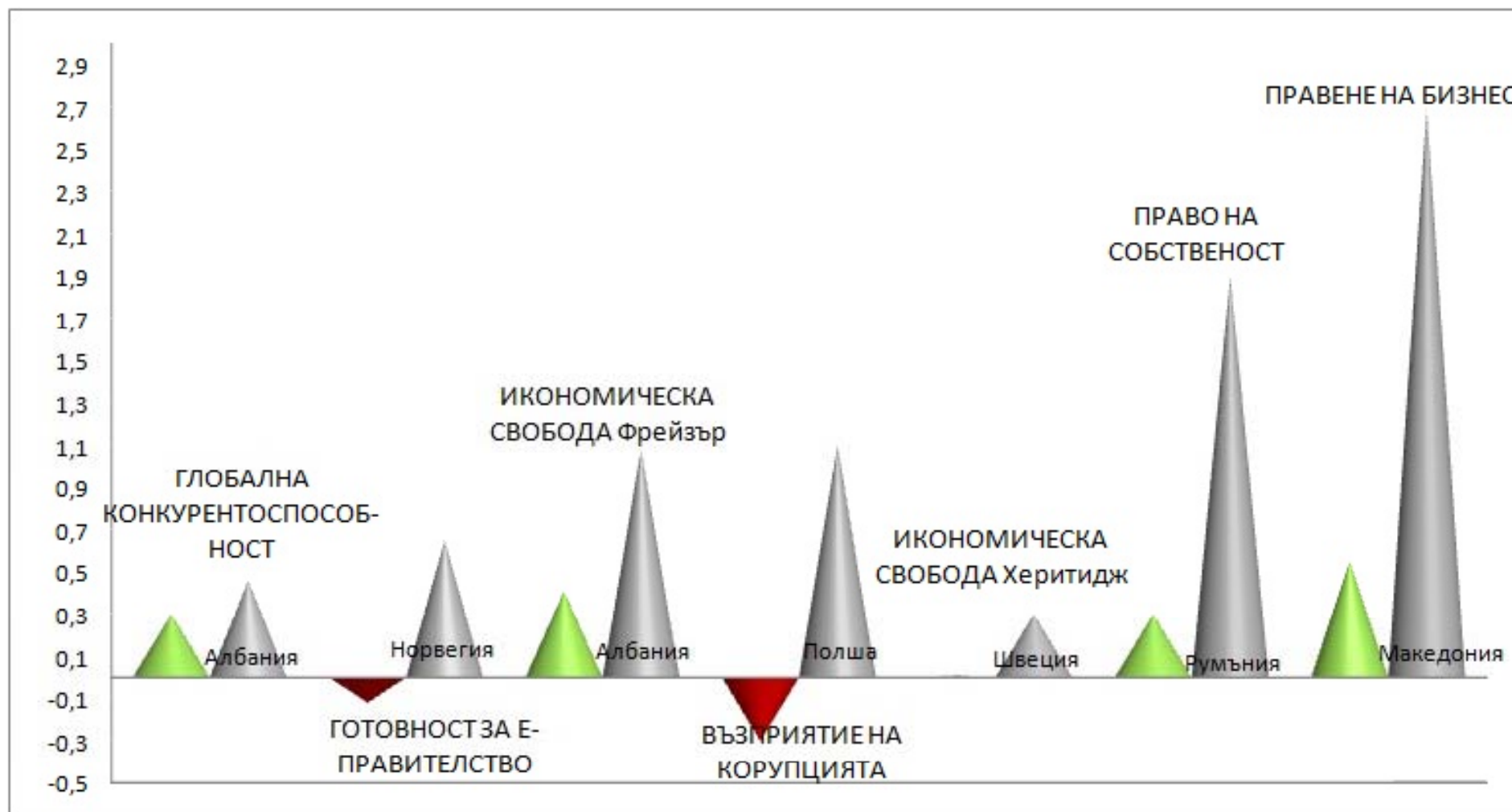
България в международните класации

Индекс	Резултат на България	Място на България
ГЛОБАЛНА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ 2010 <i>(Световен икономически форум)</i>	4.1 (от 7)	71 (от 139)
ГОТОВНОСТ ЗА Е-ПРАВИТЕЛСТВО 2010 <i>(ООН)</i>	0.6 (от 1)	44 (от 192)
ВЪЗПРИЯТИЕ НА КОРУПЦИЯТА 2009 <i>(Трансперънси Интернешънъл)</i>	3.8 (от 10)	71 (от 180)
ИКОНОМИЧЕСКА СВОБОДА ПО СВЕТА 2010 <i>(Институт Фрейзър и Мрежа за ик. свобода)</i>	7.3 (от 10)	36 (от 141)
ПРАВО НА СОБСТВЕНОСТ 2010 <i>(Алианс „Право на собственост“)</i>	5.2 (от 10)	59 (от 125)
ИКОНОМИЧЕСКА СВОБОДА 2010 <i>(Фондация „Херитидж“ и в. „Уолстрийт джърнъл“)</i>	62.3 (от 100)	75 (от 183)
ПРАВЕНЕ НА БИЗНЕС 2010 <i>(Световна банка)</i>	-	44 (от 183)

България в ЕС



Представяне на България (2007 – 2010)



Какво означава класирането за икономиката?

- Доходи
- Заетост
- Инвестиции
- Държава
- Растеж

Доходи и заетост

Страните с висока икономическа свобода се радват на осем пъти по-висок доход на глава от населението

(Индекс Икономическа свобода, Херитидж)

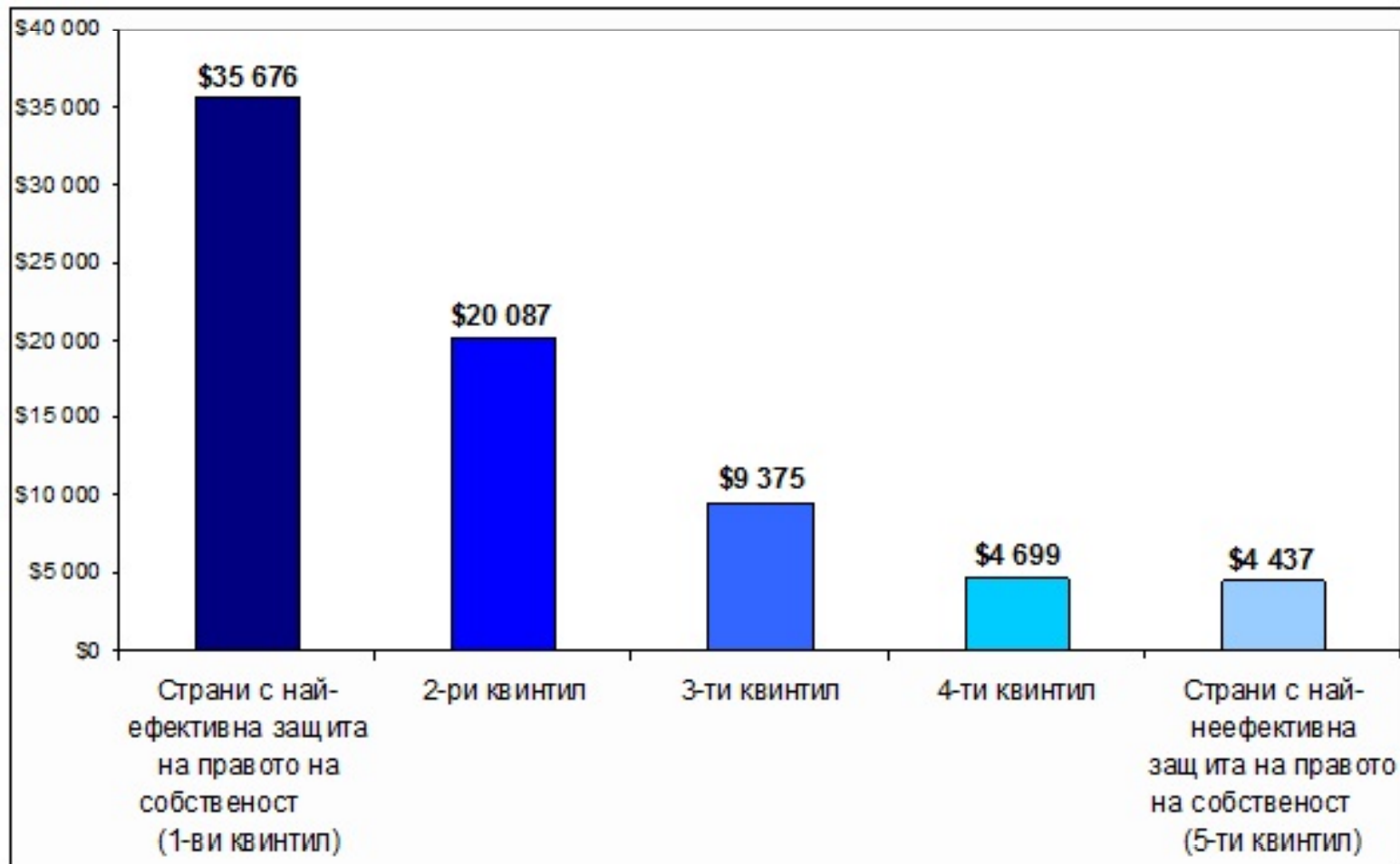
10% по-добрата защита на правото на собственост е равна на \$7 694 увеличаване на дохода на човек от населението

(Индекс право на собственост)

По-свободните пазари означават по-висока заетост

(Индекс Икономическа свобода, Фрейзър)

Право на собственост и ДОХОДИ



Доходи и заетост

Проблем	Препоръки
Данъчно-осигурителна тежест	<ul style="list-style-type: none">• Намаляване на тежестта върху труда• Премахване на данък дивидент (сега е 5%)• 10% данък ЕТ (сега е 15%)
Регулации на пазара на труда	<ul style="list-style-type: none">• Гъвкав пазар на труда• Намаляване на регулирането на работното време
Минимални доходи	<ul style="list-style-type: none">• Премахване на минималната работна заплата• Премахване на минималните осигурителни прагове

ИНВЕСТИЦИИ

Най-свободните икономики се радват на 40 пъти повече инвестиции от несвободните

(Индекс Икономическа свобода, Херитидж)

Трудностите при правене на бизнес гонят инвеститорите

(Индекс Правене на бизнес)

По-високата конкурентоспособност води до повече инвестиции

(Индекс Глобална конкурентоспособност)

ИНВЕСТИЦИИ

Проблем	Препоръки
Нестабилност и липса на доверие	<ul style="list-style-type: none">• Въвеждане на фискален борд• Свиване на държавните разходи
Откриване и закриване на бизнес	<ul style="list-style-type: none">• Намаляване на регистрационните, лицензионните и разрешителните режими за започване на бизнес• Намаляване на процедурите и разходите и необходимото време за закриване на бизнес
Регистриране на собственост	<ul style="list-style-type: none">• Намаляване на процедурите и разходите чрез използване на интернет
Издаване на разрешително за строеж	<ul style="list-style-type: none">• Намаляване на разходите и необходимото време за получаване на разрешителното

Държава и администрация

Ниската ефективност на държавната администрация води до намаляване на конкурентоспособността

(Индекс Глобална конкурентоспособност)

Прекомерният размер на правителството задушава икономиката

(Индекс Икономическа свобода, Херитидж и УСД)

Тромавата и мудна администрация ограничава развитието на обществото

(Индекс Готовност за е-правителство)

Държава и администрация

Проблем	Препоръки
Намеса на държавата в икономиката	<ul style="list-style-type: none">• Намаляване на размера на държавата до 30% от БВП• Премахване на субсидиите• Приватизация
Неефективно законодателство	<ul style="list-style-type: none">• Прилагане на оценка на въздействието на всички нормативни актове
Програмно бюджетиране	<ul style="list-style-type: none">• Анализ и оценка на програмите
Е-правителство	<ul style="list-style-type: none">• Въвеждане и прилагане на е-услуги от администрацията и глоба при неизползване
Обществени поръчки	<ul style="list-style-type: none">• Само по обективни критерии
Нереформирани публични сфери	<ul style="list-style-type: none">• Лични пенсионни сметки• Разбиване на монопола на НЗОК• Свобода за университетите

“Възприятие на корупцията” за България



Голямо правителство – нисък растеж



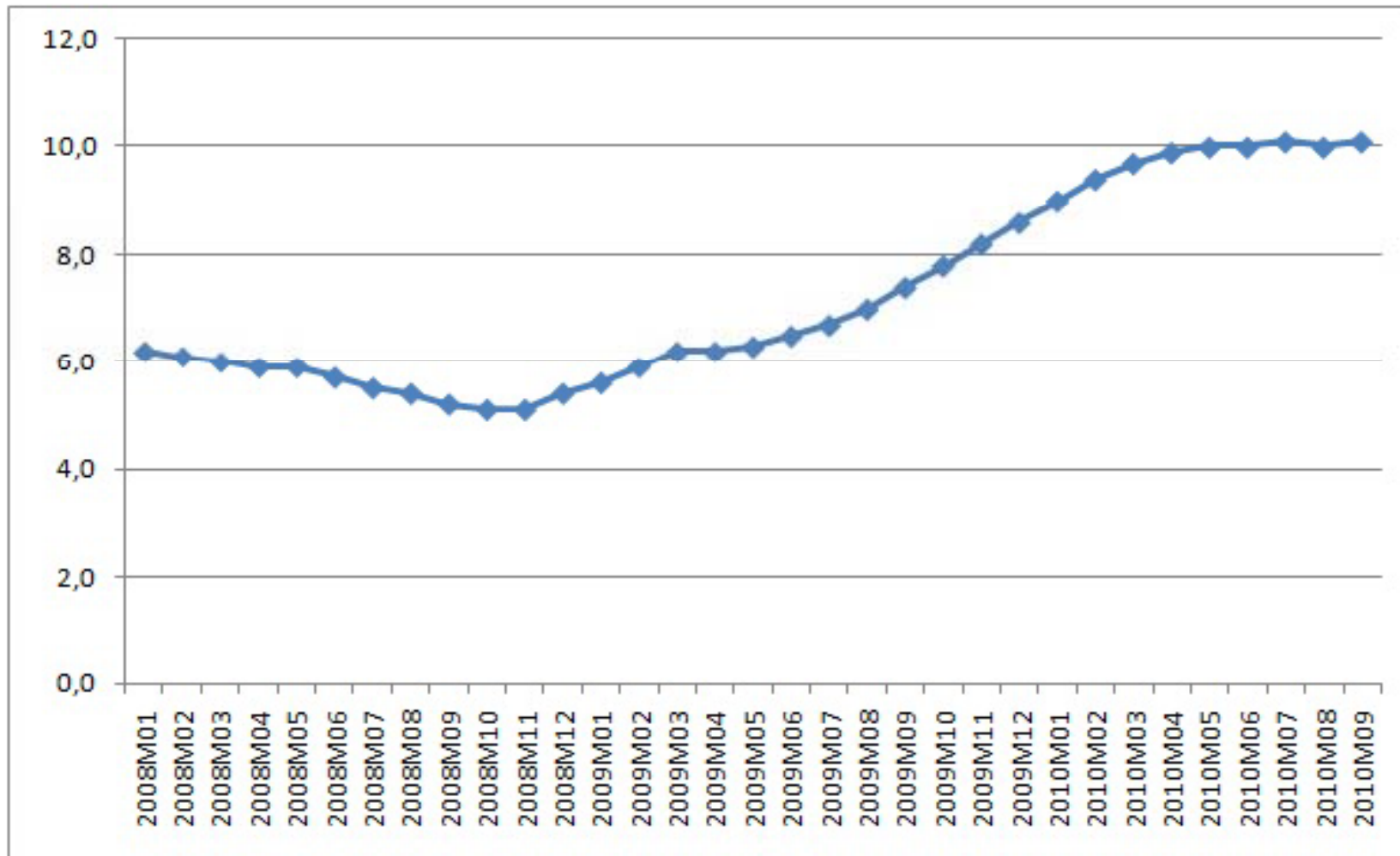
Икономически растеж

- Ограничена намеса на държавата
- Малка и ефективна администрация
- Ясни правила за всички
- Качествени закони
- Гъвкав пазар на труда
- Ниско облагане

Мълчаливо съгласие

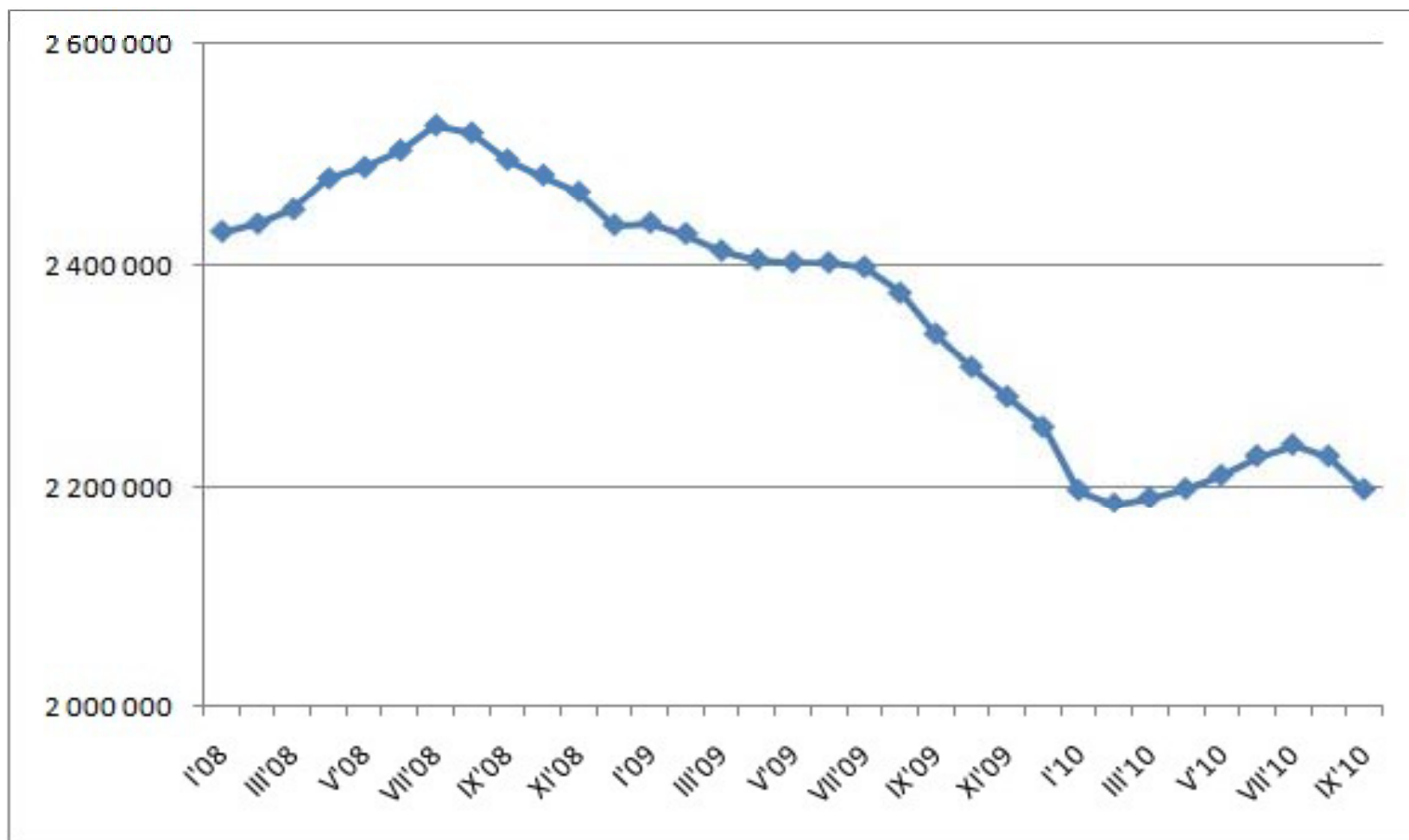
- Повсеместно въвеждане на принципа на “мълчанието е съгласие” в българското право (АПК)
- Без осъществяването на принципа „мълчанието е съгласие” предприемачеството остава в зависимост от произвола на държавната администрация.

Безработица



Источник: Евростат

Наети лица



Източник: НСИ

Кодекс на труда

- Приет 1986 г. – изменян около 50 пъти
- В началото – “социалистическото общество е трудово общество” (1987 г.)
- В момента – “цели да осигури свободата и закрилата на труда” (2010)

Схващането за “трудова общество” все още прозира в кодекса.

Социален диалог?

- Първите 60 члена в Кодекса на труда се отнасят до социалния диалог, тристранното сътрудничество, синдикалните организации, колективния трудов договор и т.н., т.е. все неща, които нямат личностен характер.
- *„трудовият договор се сключва между работника или служителя и работодателя преди постъпването на работа”* – чак чл. 61, глава “Възникване и изменение на трудовото правоотношение”

Власт за колективите

*„когато колективният трудов договор на отраслово или браншово равнище е сключен между всички представителни организации на работниците и служителите и на работодателите от отрасъла или бранша, по тяхно общо искане **министърът на труда и социалната политика може да разпростре** прилагането на договора или на отделни негови клаузи във всички предприятия от отрасъла или бранша”*
(чл. 51б, ал. 4)

- Да отпадне моментално!

Детайлизиране

- Работно време и извънреден труд:
“извънредният труд е забранен” ... но се допуска за “довършване на започната работа...”
- Почивки: *“...два последователни дни, от които единият е по начало в неделя”*
- Наемане и освобождаване:
равнопоставеност на работник и работодател при прекратяване с предизвестие?

Противоречив характер

Кодекса на труда в този му вид може да бъде определен, като:

- Излишно детайлизиран инструмент за държавна (и квазидържавна – синдикална) политика на пазара на труда, който стъпва върху (и често потъпква) правото на труд и личен избор на всеки един от нас

Нов кодекс – да служи на хората, а не на политици и колективи

Трудовите правоотношения в България трябва да бъдат регламентирани в изцяло нов Кодекс на труда, който...

- да не бъде инструмент за държавна политика или източник на власт за определени колективи, а
- да служи на хората – на работодатели и работници, които имат свободата да се договарят и да решават за себе си.

Икономика на здравия разум
- бързи реформи за високи
ДОХОДИ

16 ноември 2010